

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета Ассоциации
«Саморегулируемая организация
Объединение Проектировщиков "ОсноваПроект"»
от «02» декабря 2024 г.

**Ассоциация
«Саморегулируемая организация
Объединение Проектировщиков "ОсноваПроект"»
(Ассоциация СРО "ОсноваПроект")**

**ПОЛОЖЕНИЕ
«О конфликте интересов в Ассоциации СРО "ОсноваПроект"»
(новая редакция)**

2024 г.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «О конфликте интересов в Ассоциации СРО "ОсноваПроект"» (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Уголовного кодекса РФ, Трудового кодекса РФ, Уставом Ассоциации, Положением «О мерах по предупреждению и противодействию коррупции» в Ассоциации СРО "ОсноваПроект" и иными внутренними документами саморегулируемой организации.

1.2. Положение является внутренним документом в Ассоциации «Саморегулируемая организация Объединение Проектировщиков "ОсноваПроект"» (далее – Ассоциация, саморегулируемая организация), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих в саморегулируемой организации.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность членом Ассоциации, лиц, входящих в состав органов управления Ассоциации, ее работников, действующих на основании трудового договора или гражданско-правового договора, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Ассоциации или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Ассоциации.

1.4. Под личной заинтересованностью в настоящем Положении понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Ассоциации и (или) ее членов.

1.5. Под заинтересованными лицами в настоящем Положении понимаются члены саморегулируемой организации, лица, входящие в состав органов управления саморегулируемой организации, ее работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

1.6. Заинтересованные лица, указанные в пункте 1.5. Положения, должны строго соблюдать интересы саморегулируемой организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в учредительных документах некоммерческой организации.

1.7. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Ассоциации и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, на физических лиц, сотрудничающих с Ассоциацией на основе гражданско-правовых договоров и иных лиц, перечисленных в пункте 1.5. Положения.

1.8. Ассоциация не вправе осуществлять деятельность и совершать действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов саморегулируемой организации и интересов ее членов или создающие угрозу возникновения такого конфликта.

2 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В АССОЦИАЦИИ

2.1. В основу работы по управлению конфликтами интересов в Ассоциации положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Ассоциации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов Ассоциации и работника при урегулировании конфликтов интересов;

2.1.5. защита работника Ассоциации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Ассоциацией.

3 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ АССОЦИАЦИИ В СВЯЗИ РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников Ассоциации в связи с раскрытием и урегулированием конфликтов интересов:

3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Ассоциации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов в Ассоциации;

3.1.4. содействовать урегулированию интересов возникшего конфликта интересов в Ассоциации.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Ассоциация берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация проверяется Ассоциацией с целью оценки серьезности возникающих для Ассоциации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4 ОБЯЗАННОСТИ НЕЗАВИСИМОГО ЧЛЕНА ПОСТОЯННОГО КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ АССОЦИАЦИИ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

4.1. С учётом положений Устава Ассоциации, Федерального закона от 01.12.2007 г. № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Настоящим Положением установлены обязанности независимого члена постоянного коллегиального органа управления Ассоциации (далее – Совет) при выявлении потенциального или реального конфликта интереса.

4.2. Независимыми членами Совета Ассоциации считаются лица, которые не связаны трудовыми отношениями с саморегулируемой организацией, её членами.

4.3. Независимый член Совета Ассоциации предварительно в письменной форме обязан заявить о конфликте интересов, который влияет или может повлиять на объективное рассмотрение вопросов, включенных в повестку заседания постоянно действующего коллегиального органа управления саморегулируемой организации, и принятие по ним решений и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью указанного независимого члена и законными интересами саморегулируемой организации, которое может привести к причинению вреда этим законным интересам саморегулируемой организации.

4.4. В случае нарушения независимым членом Совета Ассоциации обязанности заявить о конфликте интересов и причинения, в связи с этим вреда законным интересам саморегулируемой организации, которые подтверждены решением суда, общее собрание членов саморегулируемой организации принимает решение о досрочном прекращении полномочий независимого члена.

5 ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ АССОЦИАЦИИ И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликтов интересов:

5.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

5.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении работника Ассоциации на новую должность;

5.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменной или устной форме.

5.3. Директор Ассоциации из числа работников назначает лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

5.4. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая или способная возникнуть ситуация конфликтом интересов.

5.5. Ситуация, которая не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.6. В случае, если в возникшей ситуации имеется конфликт интересов, то Ассоциация может использовать следующие способы её разрешения:

5.6.1. ограничение доступа работника Ассоциации к конкретной информации, которая может затрагивать личный интерес работника;

5.6.2. добровольный отказ работника Ассоциации или его остранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.6.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

5.6.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5.6.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5.6.6. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Ассоциации;

5.6.7. увольнение работника из Ассоциации по инициативе работника;

5.6.8. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.7. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника Ассоциации и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Ассоциации.

6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

6.1. Для предотвращения конфликтов интересов работники Ассоциации обязаны соблюдать положения настоящего Положения.

6.2. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, он обязан доложить об этом Директору Ассоциации или назначенному Директором ответственному лицу.

6.3. Работник Ассоциации, не принимающий меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, несёт юридическую ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации.

7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу по истечении десяти дней со дня его принятия Советом Ассоциации СРО "ОсноваПроект", но не ранее чем со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций.

7.2. Редакция Положения «О конфликте интересов», утвержденное Решением Совета Саморегулируемой организации Некоммерческое партнерство Объединение Проектировщиков «ОсноваПроект» № 4 от 30.04.2013 г., подлежит отмене с даты вступления в силу редакции настоящего Положения.